

添付資料- 4

2015年度CeFILインターンシップ 学生アンケート結果集計

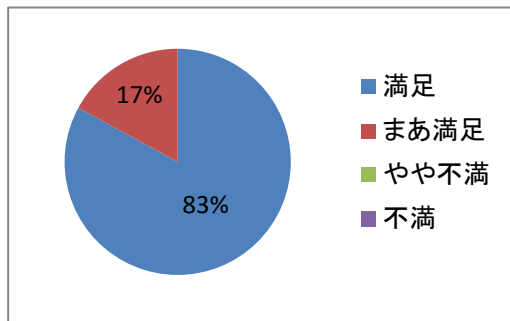
2015.10.26 CeFIL

有効回答数 41

1. 全体について

Q1-1 全体の満足度

選択項目	回答数	
満足	34	83%
まあ満足	7	17%
やや不満	0	0%
不満	0	0%

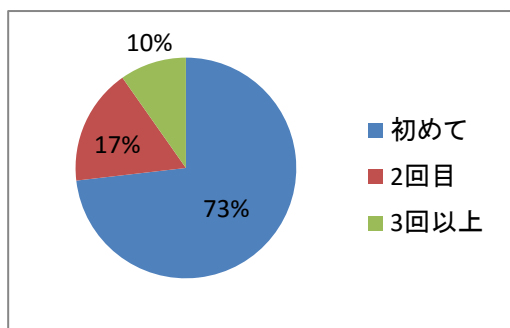


- 「満足」「まあ満足」で100%  
「満足」の割合80%はこれまでで最も高い

2014年 満足-71%、まあ満足-29%  
2013年 満足-67%、まあ満足-33%  
2012年 満足-72%、まあ満足-21%  
2011年 満足-69%、まあ満足-29%  
2010年 満足-67%、まあ満足-30%  
2009年 満足-67%、まあ満足-30%

Q1-2 インターンシップ経験について

選択項目	回答数	
初めて	30	73%
2回目	7	17%
3回以上	4	10%

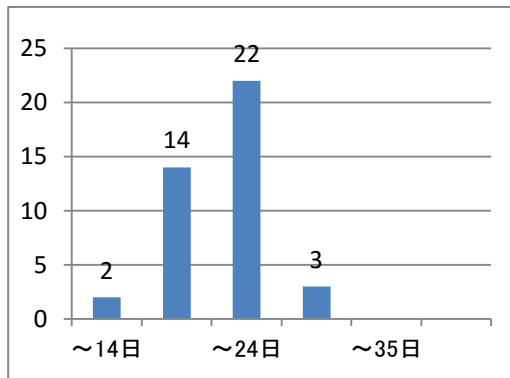


- インターンシップ経験者の割合が若干増加(24%→27%)

2014年 初-76%、2回-13%、3回以上-11%  
2013年 初-76%、2回-11%、3回以上-13%  
2012年 初-88%、2回-10%、3回以上-2%  
2011年 初-76%、2回-18%、3回以上-6%  
2010年 初-80%、2回-16%、3回以上-4%

実習期間(実日数)

選択項目	回答数
～14日	2
～19日	14
～24日	22
～29日	3
～35日	0
36日～	0

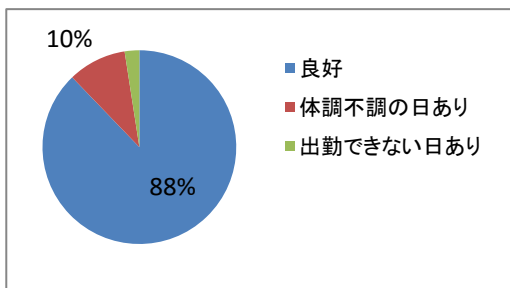


- ▼ 実習日数の平均が19.7日となり、初めて20日間を下回った  
・enPitサマースクールがあるため長期のテーマに行けない  
・企業側テーマの日数短縮化の傾向あり  
(採用選考時期の後ろ倒しの影響あり)

平均 19.7  
MAX 27  
MIN 11  
2014年 21.2日  
2013年 20.7日  
2012年 23.8日  
2011年 24.5日  
2010年 25.1日  
2009年 22.9日  
2008年 24.1日

Q1-3 実習期間中の体調

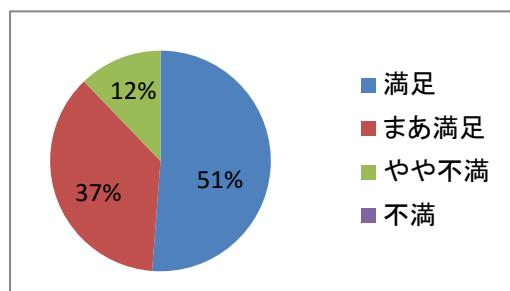
選択項目	回答数
良好	36
体調不調の日あり	4
出勤できない日あり	1



2. 準備

Q2-1 インターンシップ募集要項の情報

選択項目	回答数	
満足	21	51%
まあ満足	15	37%
やや不満	5	12%
不満	0	0%



- ▲ 「満足」は向上(42%→51%)。「満足+まあ満足」の割合は昨年と同様【満足(主なもの)】

- ・「身につけられる事」や「必要な経験やスキル」など、インターンシップ先を決める際に考慮したい項目が含まれており、内容も充実していた。
- ・実習内容やあると良いスキルなどの情報が書いてあり非常にわかりやすかった。
- ・身に付けることができる能力まで記載されている点も非常に良かった。
- ・インターン先で何をやるかが把握でき、必要なスキルも詳細に記されていたので自分がこのテーマに応募してよいのかがすぐにわかった。

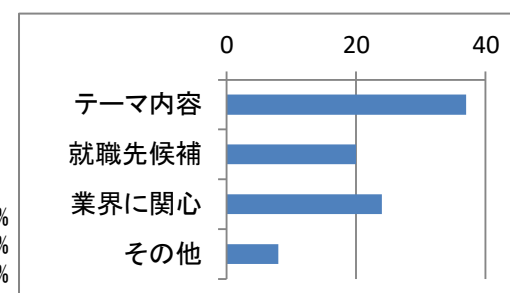
【やや不満】

- ・もう少し具体的な実習内容があると良かった。
- ・要項ではjavaを使うと記載されていたが実際には利用しなかった。
- ・宿泊設備に関してインターネット環境の有無が記載されていなかった。
- ・インターン先のテーマはまだ未定の状態だった。

2014年 満足-42%、まあ満足-47%、やや不満-11%  
2013年 満足-41%、まあ満足-35%、やや不満-24%  
2012年 満足-31%、まあ満足-52%、やや不満-12%、不満-5%  
2011年 満足-45%、まあ満足-34%、やや不満-19%、不満-2%  
2010年 満足-28%、まあ満足-62%、やや不満-10%

Q2-2 インターンシップ先選択理由(複数回答可)

選択項目	回答数	
テーマ内容	37	90%
就職先候補	20	49%
業界に関心	24	59%
その他	8	20%

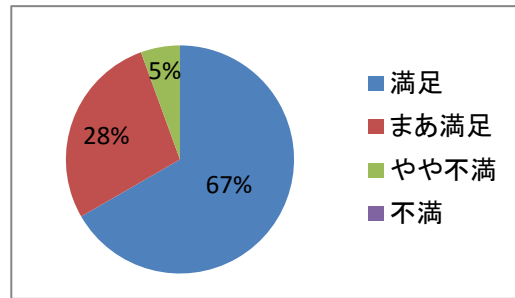


- 「就職先候補」が若干増加、「業界に関心」が若干低下

2014年 テーマ-84%、就職-45%、業界-74%  
2013年 テーマ-96%、就職-46%、業界-65%  
2012年 テーマ-91%、就職-41%、業界-57%  
2011年 テーマ-98%、就職-31%、業界-66%  
2010年 テーマ-100%、就職-33%、業界-47%

Q2-3 マッチング面接

選択項目	回答数	
満足	24	67%
まあ満足	10	28%
やや不満	2	6%
不満	0	0%
面接なし	4	-



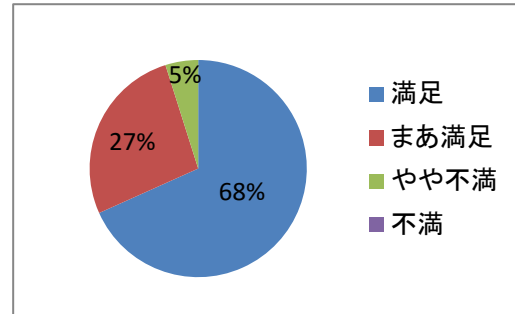
2014年 満足-77%、まあ満足-13%  
 やや不満-10%  
 2013年 満足-82%、まあ満足-18%  
 2012年 満足-62%、まあ満足-31%、  
 やや不満-7%  
 2011年 満足-70%、まあ満足-26%、  
 やや不満-5%  
 2010年 満足-61%、まあ満足-34%、  
 やや不満-3%、不満-2%

- 昨年より「満足」が低下(77%→67%)するも「満足+まあ満足」は向上(90%→95%)【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ 面接によって、自分が希望するに内容であることが確認できた。
- ・ こちらの意思のアピールと内容確認の質問時間が十分にとられていた。
- ・ 事前にweb面接に必要な情報を送っていただき、スムーズに面談できました。
- ・ 電話での面接だったが聞きたいことも聞いて安心できました。
- ・ Web面接に切り替えてくださる等、柔軟に対応して下さって大変助かった。
- ・ 実際に企業の方に面接して貰える機会が今までで殆どなかったため、就職活動に向けた良い練習の機会となった。

- 【やや不満】
- ・ 10分程度の実地面接だった。遠隔でも可能だったのではないかと考える。
- ・ 遠隔面談だったが時々つながらないことがあった。

Q2-4 テーマ決定プロセス

選択項目	回答数	
満足	28	68%
まあ満足	11	27%
やや不満	2	5%
不満	0	0%



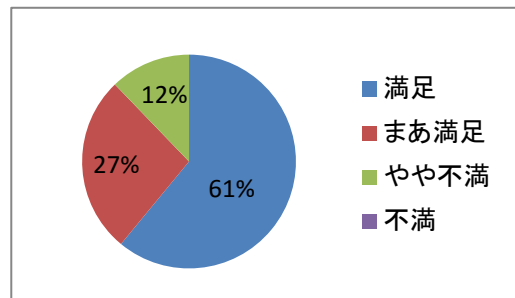
2014年 満足-74%、まあ満足-24%  
 2013年 満足-60%、まあ満足-23%  
 2012年 満足-47%、まあ満足-39%  
 2011年 満足-70%、まあ満足-26%  
 2010年 満足-46%、まあ満足-36%  
 2009年 満足-39%、まあ満足-58%  
 2008年 満足-51%、まあ満足-39%

- 昨年より「満足」が低下(74%→68%)するも「満足+まあ満足」はほぼ同様【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ テーマ決定まで十分な期間があり手続きが少なかった点が助かりました。
- ・ テーマ決定までの流れが分かりやすくよかったですと思います。事前学習もこういった知識が必要かの説明もしていただけた。
- ・ 決定までのプロセスを事前にメールでわかりやすく教えていただけた。
- ・ マッチング面談から可否の結果の通知まで非常に早い対応で良かった。
- ・ 自分のやりたい事を面接の場で伝えることができ、自分の能力や研究内容にあったテーマを提案してもらうことができた。
- ・ 自身の希望するテーマを自由に選択できるため良いと思います。

- 【やや不満】
- ・ 採用されなかった際の理由を教えて欲しかった

Q2-5 テーマ決定後の企業窓口の対応

選択項目	回答数	
満足	25	61%
まあ満足	11	27%
やや不満	5	12%
不満	0	0%



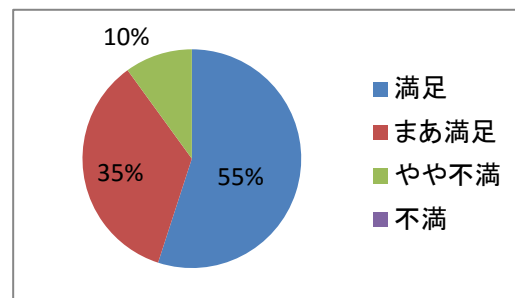
2014年 満足-68%、まあ満足-26%  
 2013年 満足-60%、まあ満足-23%  
 2012年 満足-60%、まあ満足-16%  
 2011年 満足-50%、まあ満足-42%  
 2010年 満足-65%、まあ満足-25%  
 2009年 満足-64%、まあ満足-30%  
 2008年 満足-54%、まあ満足-36%

- ▼ 昨年より「満足」が低下(68%→61%)、「やや不満」も若干増加(5%→12%)【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ 実習までに勉強すべきことや事前の手続きなどを詳しく教えていただき、こちらの質問に親切に対応して頂いた。
- ・ 事前課題を与えていただき、質問対応なども十分であると感じた。
- ・ 交通費や服装、持ち物などについても丁寧な連絡があり、親切なサポートを受けることができたため、余計な不安を持たずに開始日を迎えられた。
- ・ 当日の流れや寮の案内などの連絡が丁寧で、相互連絡もスムーズ。

- 【やや不満】
- ・ 質問へのレスポンスが遅かった。入寮案内がもう少し早いと良かった。
- ・ 企業側と連絡がうまく取れない場面があり実習先への移動に苦労した。
- ・ 寮の案内の連絡時期が記載されていたが、期限内に連絡が来なかった。
- ・ 事前に知らされていた寮の情報と実際の案内の記載内容が違っていた。

Q2-6 事前ガイダンス内容

選択項目	回答数	
満足	22	55%
まあ満足	14	35%
やや不満	4	10%
不満	0	0%



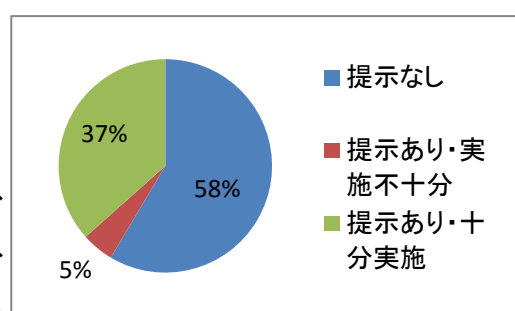
2014年 満足-58%、まあ満足-32%、  
 やや不満-11%、不満-0%  
 2013年 満足-43%、まあ満足-41%、  
 やや不満-13%、不満-2%  
 2012年 満足-42%、まあ満足-47%、  
 やや不満-9%、不満-2%  
 2011年 満足-42%、まあ満足-42%、  
 やや不満-14%、不満-2%  
 2010年 満足-46%、まあ満足-49%、  
 やや不満-4%、不満-1%

- 昨年とほぼ同様【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ 保険の話や大まかな実習の流れ、注意すべきこと等必要な情報は理解でき、安心して実習に臨むことができました。
- ・ 早めにインターンシップの内容を提供して頂いたことで準備が十分にできた。
- ・ ガイダンスの時期が早過ぎるよう感じたが、実際にエントリーするまでにやらなければならないことが多かったため、開催時期は適切だった。
- ・ 社会人としてのマナーや事前に準備することなどを詳しく教えて下さったため。

- 【やや不満】
- ・ ガイダンスは特にありませんでした。
- ・ どのようにテーマを決めるかの説明はわかりやすかったが、CeFIL基準を満たすために必要な単位のことは学部の方に知っておきたかった。
- ・ 学校側から伝えられる日程管理と企業側とのギャップがあり戸惑う部分があるので、そのような事態があるということを強調すべきと感じた。

Q2-7 受け入れ先から提示された事前課題の実施状況

選択項目	回答数	
提示なし	24	59%
提示あり・実施不十分	2	5%
提示あり・十分実施	15	37%

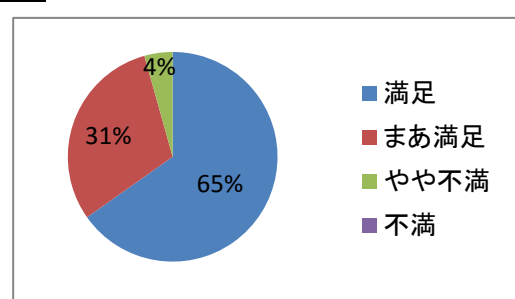


2014年 提示なし-61%、実施不十分-11%、  
 十分実施-29%  
 2013年 提示なし-62%、実施不十分-11%、  
 十分実施-28%  
 2012年 提示なし-19%、実施不十分-22%、  
 十分実施-59%  
 2011年 提示なし-25%、実施不十分-25%、  
 十分実施-51%  
 2010年 提示なし-28%、実施不十分-32%、  
 十分実施-40%

- 一昨年度、昨年度と同様に事前課題の提示割合が少ない  
 ※従来より募集スケジュール開始が遅くなっていること、課題提示が受け入れ側の負担になっていることが影響していると思われる

Q2-8 受け入れ先から提示された事前課題の内容

選択項目	回答数	
満足	15	65%
まあ満足	7	30%
やや不満	1	4%
不満	0	0%



2014年 満足-60%、まあ満足-40%、  
 やや不満-0%、不満-0%  
 2013年 満足-48%、まあ満足-33%、  
 やや不満-19%、不満-0%  
 2012年 満足-43%、まあ満足-45%、  
 やや不満-10%、不満-2%  
 2011年 満足-33%、まあ満足-47%、  
 やや不満-18%、不満-2%  
 2010年 満足-33%、まあ満足-48%  
 やや不満-14%、不満-5%

- 昨年とほぼ同様【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ インターンシップを行うにあたり、不可欠な事前課題だったと思う。
- ・ コミュニケーションシートに実習先の調査と実習先でやりたいことを記入する課題で、これによりスムーズに実習先の理解と目標設定ができた。
- ・ 事前課題で学んだことを、実習に活かすため。
- ・ 丁度興味があったアジャイル開発に関する内容であった。
- ・ 事前課題ではないが、あると良いスキルを挙げていただいていたのでその点に関して自習という形をとれたのがよかった。

- 【やや不満】
- ・ 企業が提供するサービスについて知れたが、インターンシップに直接関係していなかった。

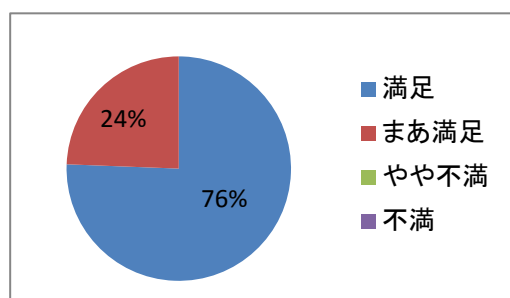


### 3. 実習内容

#### Q3-1 与えられた課題

選択項目	回答数	
満足	31	76%
まあ満足	10	24%
やや不満	0	0%
不満	0	0%

2014年 満足-76%、まあ満足-24%  
 2013年 満足-57%、まあ満足-36%  
 2012年 満足-60%、まあ満足-31%  
 2011年 満足-56%、まあ満足-38%  
 2010年 満足-55%、まあ満足-38%  
 2009年 満足-55%、まあ満足-36%  
 2008年 満足-41%、まあ満足-46%

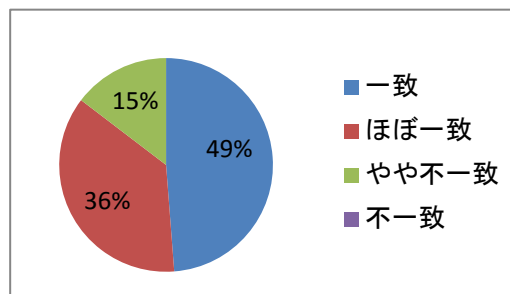


- 昨年と同様
- 【満足、やや満足(主なもの)】
  - ・ 職場の仕事や雰囲気が体験できる課題でした。更に挑戦的な課題も与えていただきやりがいがありました。
  - ・ テーマに沿った課題であったし、思っていたよりも実際の業務に関わらせていただいたので良い経験になった。
  - ・ 実際のSE業務の流れを経験、イメージできる業務内容であり、難易度や量も適切で、かつ丁寧なレビューもいただけた。
  - ・ 能力に応じて柔軟に課題を変更していただき、それに従って勉強を行えた。
  - ・ 大変満足。一方的な押し付けではなくインストラクターの方と相談もあった。

#### Q3-2 応募時テーマ内容との一致性

選択項目	回答数	
一致	20	49%
ほぼ一致	15	37%
やや不一致	6	15%
不一致	0	0%

2014年 一致-58%、ほぼ一致-37%、やや不一致-3%、不一致-3%  
 2013年 一致-47%、ほぼ一致-34%、やや不一致-19%、不一致-0%  
 2012年 一致-41%、ほぼ一致-43%、やや不一致-12%、不一致-3%  
 2011年 一致-41%、ほぼ一致-43%、やや不一致-13%、不一致-3%  
 2010年 一致-36%、ほぼ一致-56%、やや不一致-7%、不一致-1%

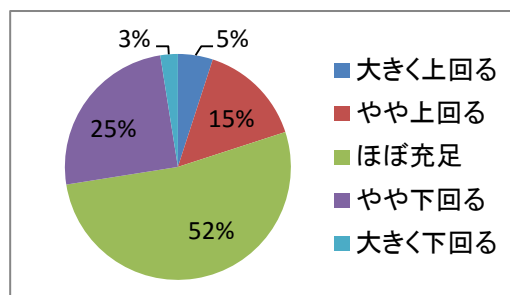


- ▼ 昨年より「一致+ほぼ一致」の割合が低下(95%→85%)し一昨年までのレベルに戻った

#### Q3-3 自分のスキル充足度はどうでしたか？

選択項目	回答数	
大きく上回る	2	5%
やや上回る	6	15%
ほぼ充足	21	53%
やや下回る	10	25%
大きく下回る	1	3%

2014年 不足(やや下,大きく下)-35%  
 2013年 不足(やや下,大きく下)-46%  
 2012年 不足(やや下,大きく下)-37%  
 2011年 不足(やや下,大きく下)-40%  
 2010年 不足(やや下,大きく下)-41%  
 2009年 不足(やや下,大きく下)-42%  
 2008年 不足(やや下,大きく下)-34%

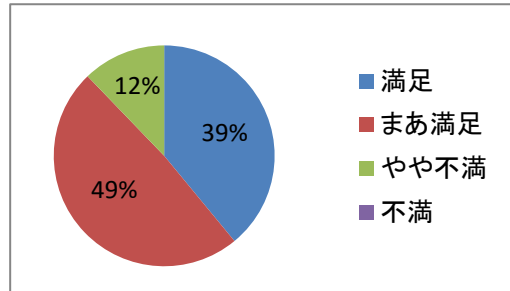


- ▲ 昨年に続き「やや下回る+大きく下回る」(やや下,大きく下)が減少(35%→28%)

#### Q3-4 業務内容の達成度

選択項目	回答数	
満足	16	39%
まあ満足	20	49%
やや不満	5	12%
不満	0	0%

2014年 満足-34%、まあ満足-55%  
 2013年 満足-21%、まあ満足-53%  
 2012年 満足-28%、まあ満足-52%  
 2011年 満足-28%、まあ満足-59%  
 2010年 満足-17%、まあ満足-55%  
 2009年 満足-39%、まあ満足-45%  
 2008年 満足-17%、まあ満足-61%



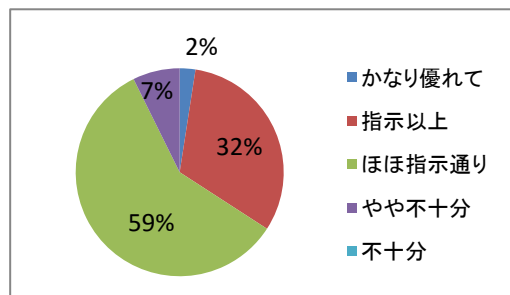
- ▲ 「満足」は向上したが「満足+まあ満足」の割合は昨年と同様
- 【満足、やや満足(主なもの)】
  - ・ 積極的に課題に取り組み、報告会でも高く評価していただけた。
  - ・ 提示された課題だけでなく、プラスアルファの業務を達成できた。
  - ・ 主体性も意識し、自ら考え、与えられた業務以上の事をこなせた。
  - ・ 上司の方に満足していただける成果を示すことができた。

- 【不満、やや不満】
  - ・ 当初スケジュールから遅延し、自分のやりたいことが残ってしまいました。
  - ・ 課題を期限内に全て完成させられず、中途半端で終わるのが残念です。
  - ・ 一通り課題を行うことはできたが、教えていただいたすべてのツールを使うことができなかったのが後悔が残った。
  - ・ 慣れない環境とスキル不足。

#### Q3-5 指示、指導のもとに与えられた業務を適切に遂行できましたか？

選択項目	回答数	
かなり優れて	1	2%
指示以上	13	32%
ほぼ指示通り	24	59%
やや不十分	3	7%
不十分	0	0%

2014年 かなり優れて-11%、指示以上-24%、ほぼ指示通り-61%、やや不十分-4%  
 2013年 かなり優れて-4%、指示以上-23%、ほぼ指示通り-68%、やや不十分-4%  
 2012年 かなり優れて-5%、指示以上-21%、ほぼ指示通り-66%、やや不十分-5%  
 2011年 かなり優れて-5%、指示以上-26%、ほぼ指示通り-59%、やや不十分-8%、不十分-2%  
 2010年 かなり優れて-3%、指示以上-14%、ほぼ指示通り-71%、やや不十分-12%

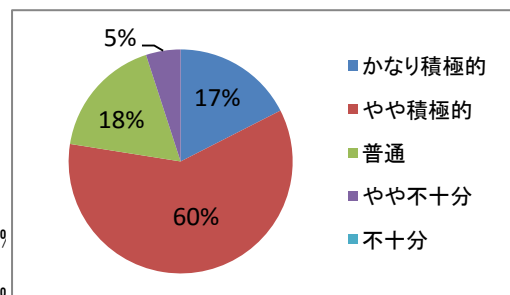


- ▼ 「ほぼ指示通り」以上の割合は昨年度と同程度(96%→93%)であるが「かなり優れて」の割合は低下(11%→2%)

#### Q3-6 チームの一員として、積極的に業務に臨みましたか？

選択項目	回答数	
かなり積極的	7	18%
やや積極的	24	60%
普通	7	18%
やや不十分	2	5%
不十分	0	0%

2014年 かなり積極的-29%、やや積極的-37%、普通-24%、やや不十分-11%  
 2013年 かなり積極的-23%、やや積極的-38%、普通-34%、やや不十分-4%  
 2012年 かなり積極的-21%、やや積極的-38%、普通-29%、やや不十分-10%  
 2011年 かなり積極的-23%、やや積極的-39%、普通-30%、やや不十分-8%  
 2010年 かなり積極的-20%、やや積極的-36%、普通-32%、やや不十分-9%、不十分-3%



- ▲ 「積極的」に取り組めた割合は昨年よりやや向上(66%→78%)、ただし企業アンケートでは昨年より積極性は若干低下
- 【積極的、やや積極的(主なもの)】
  - ・ 積極的過ぎたかもしれないが意識して取り組んだ。指導者から「しっかりした報告をありがとう」と言ってもらってうれしかった。
  - ・ 改善案や新機能の提案を行い積極的に業務に臨むことができた。
  - ・ 「報・連・相」を意識しながら取り組んだ。
  - ・ 自身の成長や業務の成功のためにわからないところや提案などは積極的にアドバイザーの方にお話をすることが出来ました。

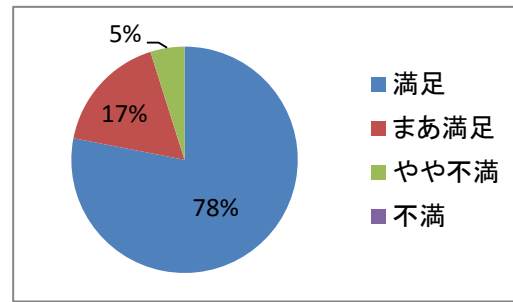
- 【不十分、やや不十分】
  - ・ 業務の勝手がわからず受け身の姿勢になってしまった。
  - ・ 指導者がつきっきりでなかったこともあり報告や連絡の遅れがあった。

## 4. 指導体制

### Q4-1 企業の受入れ体制

選択項目	回答数	
満足	32	78%
まあ満足	7	17%
やや不満	2	5%
不満	0	0%

2014年 満足-68%、まあ満足-26%  
 2013年 満足-62%、まあ満足-34%  
 2012年 満足-64%、まあ満足-31%  
 2011年 満足-67%、まあ満足-25%  
 2010年 満足-74%、まあ満足-22%



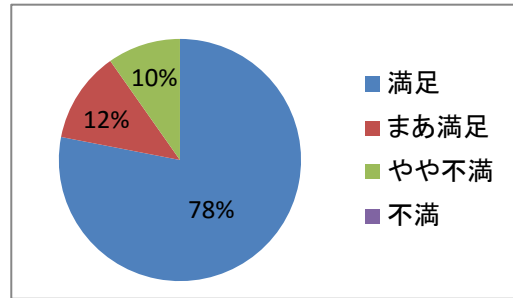
- ▲ 昨年より「満足」が向上(68%→78%)。「満足+まあ満足」は昨年までと同程度【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ インターン生として隔離されることはなく、社員と同じ環境(机の位置や、PCや周辺機器など)で業務を実施することができた。
- ・ インターン各々にアドバイザーがいて、わからないところを聞くことが出来た。
- ・ いくつかの部署があり体制が組まれていたためスムーズに研修を受けられた。
- ・ 毎朝のミーティングに参加させていただいたり、インターンシップ用の環境準備など、受け入れ体制は万全だったと思う

- 【不満、やや不満】
- ・ 異動の時期と重なっていたため、少し準備が足りないと感じた。
- ・ 時期が悪く、社内も慌ただしかった。

### Q4-2 実習内容の事前説明について

選択項目	回答数	
満足	32	78%
まあ満足	5	12%
やや不満	4	10%
不満	0	0%

2014年 満足-66%、まあ満足-26%  
 2013年 満足-60%、まあ満足-34%  
 2012年 満足-57%、まあ満足-31%  
 2011年 満足-56%、まあ満足-36%  
 2010年 満足-46%、まあ満足-41%



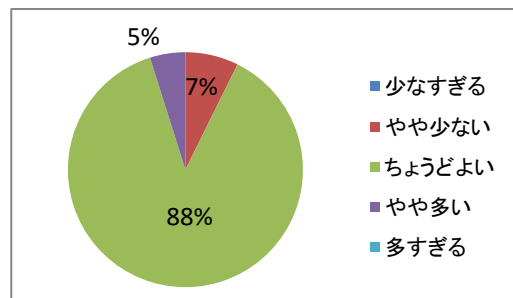
- 昨年より「満足」が向上(66%→78%)するも「やや不満」も若干増加【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ 初日に期間中の大まかな流れを教えていただき、それに基づいて計画を立てたので、実習について非常にイメージしやすかったです。
- ・ 配属された部署の説明をしていただいた後で実習内容の話に移ったので実習内容のイメージがしやすかった
- ・ 実習課題のシステムの詳細や、実際に行う業務の工程を丁寧に説明してくださったので期間中にどのようなことをやっていくかイメージがしやすかった。

- 【不満、やや不満】
- ・ 直前に全体説明会が中止となり事業部担当者が急遽説明することになったため、説明資料の準備がやや不足していると感じた。
- ・ 当初は疑問点が多かった。その都度質問をしたり補足の説明を頂いた。
- ・ BIツールを用いた分析等の予定があったが、その実習はなく差異があった。

### Q4-3 指導、打ち合わせの頻度

選択項目	回答数	
少なすぎる	0	0%
やや少ない	3	7%
ちょうどよい	36	88%
やや多い	2	5%
多すぎる	0	0%

2014年 ちょうどよい-82%、やや多い-5%、  
 やや少ない-13%、  
 2013年 ちょうどよい-68%、やや多い-6%、  
 やや少ない-21%、  
 多すぎる-2%、少なすぎる-2%  
 2012年 ちょうどよい-83%、やや多い-3%、  
 やや少ない-12%  
 2011年 ちょうどよい-79%、やや多い-5%、  
 やや少ない-15%、少なすぎる-2%



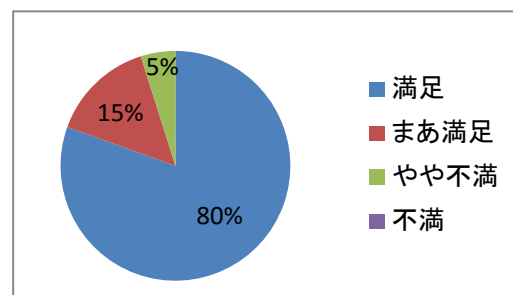
- ▲ 昨年に続き「ちょうどよい」の割合が増加(68%→82%→88%)【ちょうどよい、やや多い】
- ・ 毎朝のミーティングと、必要な時にチャットとメールで連絡を取り合えたため、ちょうどよかったと思う。
- ・ 日報を書いていたので、その時にメンターの方から指導を頂いていた。日報は毎日の振り返りのためにもよいきっかけであった。
- ・ 要所所の指導で、やることの方向性をはっきりさせつつ、自分で考えて行動する機会もできたのでよかったと思う。

- 【やや少ない】
- ・ 指導者が忙しく、つきっきりというわけには行かなかった。
- ・ 会社の忙しい時期と重なって打ち合わせの回数は少なかったと思います。貴重な時間を割いて打ち合わせて頂いたのが本当に感謝しています。
- ・ 設計段階の打ち合わせが十分ではなかった(自分から呼びかけなかったことが原因)。

### Q4-4 質問のしやすさ

選択項目	回答数	
満足	33	80%
まあ満足	6	15%
やや不満	2	5%
不満	0	0%

2014年 満足-71%、まあ満足-18%、  
 やや不満-11%  
 2013年 満足-80%、まあ満足-20%  
 2012年 満足-66%、まあ満足-26%、  
 やや不満-9%  
 2011年 満足-67%、まあ満足-30%、  
 やや不満-3%  
 2010年 満足-69%、まあ満足-23%



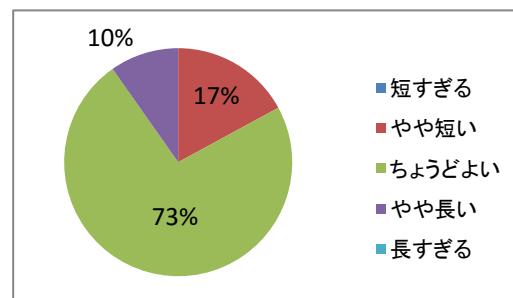
- ▲ 昨年「満足+まあ満足」の割合が低下したが今年は回復(89%→95%)【満足、やや満足(主なもの)】
- ・ 分からないことは即質問できる環境でした。
- ・ 業務に関しては主にメンターに質問をさせて頂いたが、気さくに対応していただいたので物怖じせず話しかけられた。
- ・ 社員の方が、できる限りインターン生をバックアップしようと動いて頂いた。
- ・ 席が離れている場合はチャットで質問ができ、また、チームメンバーが隣の席だったため、質問がしやすかった。

- 【やや不満】
- ・ 先輩社員が忙しかったため
- ・ 従業員の方たちはとても忙しそうであったため、なかなか声をかける機会に恵まれず、一部の方にしか質問ができなかった。

### Q4-5 インターンシップ実施期間

選択項目	回答数	
短すぎる	0	0%
やや短い	7	17%
ちょうどよい	30	73%
やや長い	4	10%
長すぎる	0	0%

2014年 ちょうどよい-74%、やや長い-8%、  
 やや短い-18%  
 2013年 ちょうどよい-45%、やや長い-11%、  
 やや短い-40%、短すぎる-4%  
 2012年 ちょうどよい-43%、やや長い-10%、  
 やや短い-47%  
 2011年 ちょうどよい-59%、やや長い-11%、  
 やや短い-28%、長すぎる-2%



- 「ちょうどよい」の割合は昨年と同様【やや短い】
- ・ 職場体験としてはちょうど良かったが、業務の中で何か成果物を求めるには少し短いように感じた。
- ・ 初めは長いと感じたが、日が経つにつれ興味のあることが増え短く感じた。
- ・ きちんとした成果物を出すには若干時間が足りませんでした。
- ・ 決して短くない期間で、企業としてもかなり努力して頂いてるのですが、中身の濃い内容であったので個人的に短く感じてしまったため。

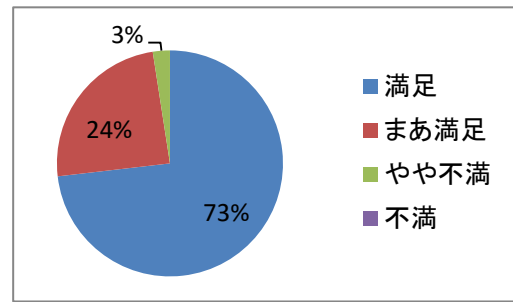
- 【やや長い】
- ・ 一ヶ月だと多くのことを経験できるという面では良いが、金銭面での負担等も多くなるので、一週間ほど短くてもよいのではないかと思った。
- ・ 3週間位がベストかなと思いました。
- ・ 実際の日数は4週間分だが、途中でシルバーウィークがあったため特に長く感じた。

## 5. 職場環境

### Q5-1 職場環境全般

選択項目	回答数	
満足	30	73%
まあ満足	10	24%
やや不満	1	2%
不満	0	0%

2014年 満足-74%、まあ満足-21%  
 2013年 満足-68%、まあ満足-30%  
 2012年 満足-64%、まあ満足-33%  
 2011年 満足-59%、まあ満足-34%  
 2010年 満足-71%、まあ満足-22%



■「満足+まあ満足」の割合は昨年と同様

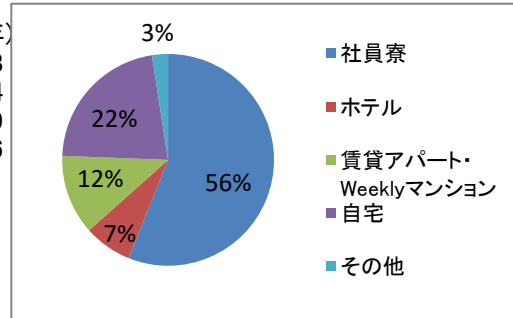
#### 【やや不満】

- ・ イン트라ネットにより調査できるWebサイトが限られてしまった。

## 6. 宿舎環境

### Q6-1 宿舎

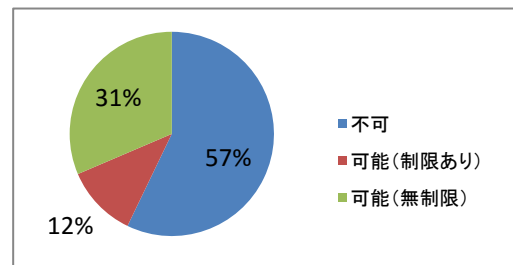
選択項目	回答数	(昨年)	(一昨年)
社員寮	23	12	28
ホテル	3	7	4
賃貸アパート・Wee	5	8	9
自宅	9	11	16
その他	1	0	1



### Q6-2 宿舎でのインターネット利用

選択項目	回答数	
不可	20	57%
可能(制限あり)	4	11%
可能(無制限)	11	31%

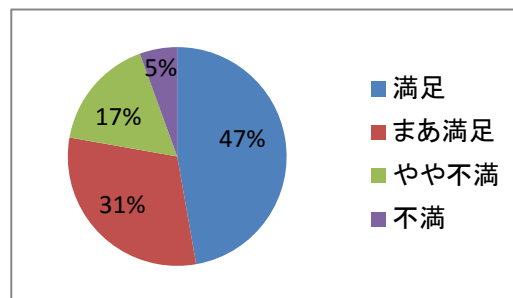
2014年 可能(制限あり)-15%、可能(無制限)-61%、不可-24%  
 2013年 可能(制限あり)-16%、可能(無制限)-50%、不可-34%  
 2012年 可能(制限あり)-6%、可能(無制限)-38%、不可-55%  
 2011年 可能(制限あり)-13%、可能(無制限)-54%、不可-33%  
 2010年 可能(制限あり)-2%、可能(無制限)-71%、不可-27%



### Q6-3 宿舎環境全般

選択項目	回答数	
満足	17	47%
まあ満足	11	31%
やや不満	6	17%
不満	2	6%

2014年 満足-61%、まあ満足-24%、やや不満-15%、不満-0%  
 2013年 満足-55%、まあ満足-24%、やや不満-16%、不満-5%  
 2012年 満足-39%、まあ満足-28%、やや不満-24%、不満-9%  
 2011年 満足-50%、まあ満足-33%、やや不満-15%、不満-2%  
 2010年 満足-29%、まあ満足-55%、やや不満-16%



▼「満足+まあ満足」の割合は昨年より低下(85%→78%)

#### 【不満、やや不満】

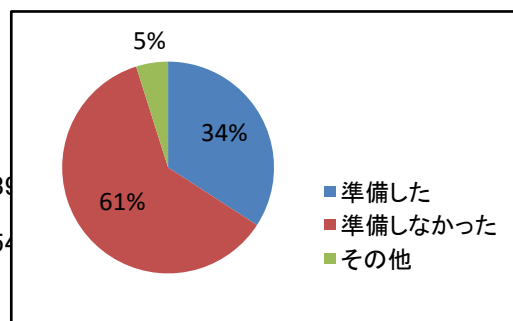
- ・ 勤務地までの距離・共用家電・テレビ、ネット環境がない・住人のマナー。
- ・ 光熱費等、負担が大きかったように感じた。
- ・ ネット環境がないこと、また、事前の準備の説明があまりないなど不満。
- ・ 社員寮で相部屋だったが事前の連絡では何も知らされていなかった。
- ・ また、インターネット環境も事前の連絡とは違い契約が必要だった。
- ・ 実習場所から離れており、通勤にやや不便だった。

## 7. CeFIL基準について

### Q7-1 CeFIL基準クリアの準備

選択項目	回答数	
準備した	14	34%
準備しなかった	25	61%
その他	2	5%

2014年 準備した-61%、準備しなかった-39%、その他-7%  
 2013年 準備した-39%、準備しなかった-54%、その他-7%



▲「準備した」学生の割合が低下(61%→34%)し、一昨年のレベルに戻った。

#### 【準備した】

- ・ TOEICの受験、基本情報技術者試験の受験。
- ・ CeFIL基準をクリアするためにITパスポートを受験した。
- ・ 500ステップ以上のプログラミングを行った。
- ・ 前期のうちソフトウェア開発工学を学び、ITパスポートを受験した。

#### 【準備しなかった】

- ・ 準備時間がなかった(10名)
- ・ CeFIL基準のことを意識してなかった/知らなかった(4名)
- ・ 基準と自分の実力との差から全てクリアするために十分な時間がないと判断した(5名)
- ・ 優先エントリーにあまり魅力を感じていなかった。点数が不足していた資格は、大学のタスクが忙しく受験に手間をかけようと思えなかった。